



# 最近の求人手続きに関して

大宮公共職業安定所 求人部門 板谷 アーリヤン



# **求人申込について**

## 現在の求人申し込み方法

1. マイページからの申し込み
2. 窓口来所でのお申込み

社会保険労務士として顧客の求人を提出する場合は・・・

- サブアカウントを作成
- 連絡事項へ記入



## マイページの便利な機能例

- ✓ 求人条件変更・求人取消・期限延長
- ✓ 応募者の管理・採否連絡
- ✓ オンライン自主応募の受付
- ✓ 求職者へのアプローチ



## マイページ求人申込で注意したいポイント

- 求人区分
- 月平均労働日数と年間休日数
- 就業時間（2）（3）の追加
- 書類選考と選考期間

# 求人入力画面が進まなかつたら…

## エラーと警告の違い

求人入力時、「次に進む」を押しても次の項目へ進まず同じページのままになる場合がある。このとき上部に出ている原因を示す文字が赤い場合はエラーであり解消しないと次へ進めないが、オレンジの場合は警告でありもう一度「次に進む」を押すことで進める。



# 求人充足について

## 現在の労働市況

<大宮所（R4年9月～R5年9月）>

月間有効求人倍率：全ての月で前年よりも多い

月間有効求職者数：前年度より少ない月が多い

有効求人倍率はすべての月で前年より高く  
再び充足の難易度が上がっている

2023年7～9月の離職理由（総務省統計局 労働力調査7～9月期平均）

「会社倒産・事業所閉鎖のため」「事業不振や先行き不安のため」が減少し、「より良い条件の仕事を探すため」が増加



## 充足しやすい求人とは

### 応募があった求人の共通点

- ◆ 仕事の内容・・・51～150文字
- ◆ 時間外労働時間・・・11～20時間
- ◆ 年間休日数・・・120日以上
- ◆ 賞与・・・・・・・・実績あり



## 求人票を作る時のポイント

### < 目標 >

労働市場を理解していますか？

疑問や不安を与えない求人票ですか？

採用担当者が応募したくなる求人ですか？



## 求人作成後にできること

- オンライン自主応募の検討
- 求人内容の見直し
- 求職情報検索から求職者へ求人票送付
- 人材確保・就職支援コーナーの活用



終わりに

いつもご協力ありがとうございます。

今後もより一層の連携強化によりスムーズな求人の受理および求人充足に繋がるよう、ご協力の程よろしくお願ひします。