

職場環境チェックリスト

過去一年間に起きた出来事や自らに当てはまる場合「はい」にチェックしてください。

内 容		はい	いいえ
1.	部下を 60 分以上連続で指導したことがある		
2.	部下を立たせたまま指導をすることがよくある		
3.	部下を指導する際、机を叩いたことがある		
4.	部下を指導する際、物を投げたことがある		
5.	部下を指導する時は、ほとんどの場合個室ではなく一般オフィスで行う		
6.	指導メールには同じ部署全員や他部署関係者も CC に入れる		
7.	「さんはパワハラよくしますからね」「それパワハラですよ」と冗談を言われたことがある		
8.	「その指導行き過ぎではないか」「厳しい指導は程々にしたほうが良いのではないかと同僚や上司から言われたことがある。		
9.	部下を指導して部下が泣いたことがある		
10.	部下を「お前」と呼んだことがある		
11.	部下に対して（ニュアンスは別として）「バカ」「アホ」「死ね」「クズ」と言ったことがある		
12.	部下に対して「給料泥棒」「君は会社にとって不要の存在だ」「役に立たない」等の発言をしたことがある		
13.	部下が精神疾患に罹患したことがある		
14.	配属 6 カ月以内に部下が退職したことがある		
15.	休日に（休日中に対応が必要な）仕事のメール・チャットや電話を部下に行うことがある		
16.	飲酒は鍛えれば（飲む量を増やせば）飲めるようになると思う		

17.	部下の私生活について注意をすることがある		
18.	仕事は上司から盗んで覚えるものだ		
19.	「パワハラ」被害等を主張する若者の考えについては正直理解ができない		
20.	部下に意欲や能力が無いと感じることが多い		
21.	部下が自分に対して反論や異論を述べたことはほとんどない		
22.	正直、「パワハラ」等の言葉が無かった昔の時代の方が良かったと思う		
23.	納期が近づいても部下に任せて先に帰宅することがよくある		
24.	顧客からのクレームについて部下と一緒にお詫びをしたことがない（クレームがない場合は「いいえ」）		
25.	部下については義務を果たしてから権利（有給休暇、残業代等）を主張してほしい		
26.	台風が会社付近を直撃しても電車が動いていれば（道路が通行できるのであれば）出勤するのは当然である		
27.	顧客のために徹夜が必要ならば徹夜をするのは当然だ		
28.	部下を褒めると現状で満足してしまうので褒めることはしない		
29.	忘年会等で新入社員が芸を披露するのは当然だ		
30.	顧客の理不尽な要求に苦しむ部下がいてもそれは致し方ないことである		
計			

年 月 日

氏名 _____